

**государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение Самарской области гимназия
«Образовательный центр «Гармония»
городского округа Отрадный Самарской области**

ПРИКАЗ

«30» марта 2022г.

№216-од

«Об утверждении изменений в Коллективный договор»

Во исполнении требований Трудового кодекса Российской Федерации и на основании решения общего собрания трудового коллектива ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный от 30 марта 2022 года (протокол № 2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения текста Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ гимназия
«ОЦ «Гармония» г.о. Отрадный



В.И. Ваничкина

**Изменения в Коллективный договор
(Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка»)**

1. Пункт 5.30 Раздела 5 «Рабочее время и его использование» изложить в следующей редакции: «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утвержденных работодателем по согласованию с председателем выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под расписку не позднее, чем за две недели до его начала.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной Образовательной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

Работниками, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

2. Дополнить Раздел 5 «Рабочее время и его использование» пунктом 5.37 в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время, продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается».