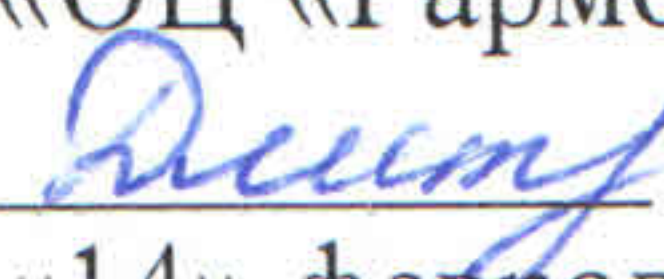


ПРИНЯТО:

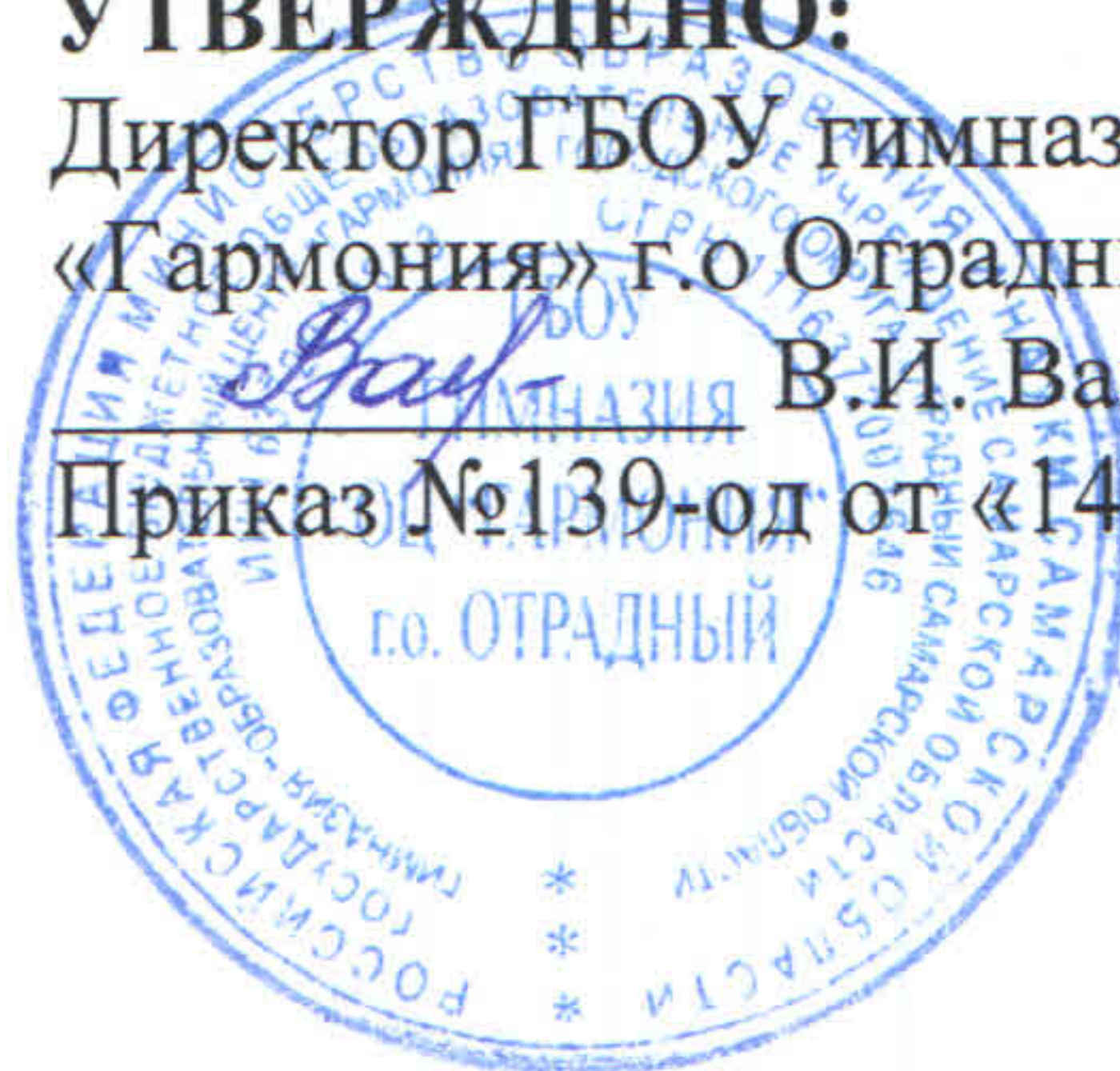
на Педагогическом совете ГБОУ гимназии
«ОЦ «Гармония» г.о Отрадный
Протокол №3 от «14» февраля 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО ГБОУ гимназии
«ОЦ «Гармония» г.о Отрадный
 Е.И. Дмитриева
«14» февраля 2022г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБОУ гимназии «ОЦ
«Гармония» г.о Отрадный
В.И. Ваничкина
Приказ №139-од от «14» февраля 2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ****об учете и расследовании микротравм (микроразрывов)
в ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального Закона №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №632н от 15 сентября 2021 года «Об утверждении рекомендаций по учету микроразрывов (микротравм) работников»;
- Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативно правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Данное Положение об учете и расследовании микротравм (микроразрывов) в ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный (далее – Образовательная организация, Гимназия) регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи учета и расследования микротравм (микроразрывов), регулирует порядок учета и расследования микротравм (микроразрывов), а также устанавливает права и обязанности пострадавшего работника и директора Образовательной организации в случае получения работником микротравмы (микроразрыва).

1.3. *Микротравма (микроразрыв)* - следствие предшествующих нарушений требований охраны труда, при организации и проведении работ, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности.

1.4. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы (микроразрыва) позволяет предупредить несчастные случаи, профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм (микроразрывов) позволяет провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся образовательной организации в процессе трудовой и образовательной деятельности, включающая в себя правовые, организационно-технические, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

1.6. Директор Образовательной организации осуществляет руководство по работе охраны труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности.

1.7. Должностные лица, осуществляющие работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности, определяются приказом директора Гимназии.

1.8. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в гимназии возлагаются в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации на

директора образовательной организации, который в этих целях создает систему управления охраной труда (далее - СУОТ), согласно разработанному Положению о системе управления охраной труда в ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония».

1.9. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников общеобразовательной организации, включая работников структурных подразделений.

2. Основные термины и определения

2.1. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

- *Охрана труда* - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- *Требования охраны труда* - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;
- *Работник* - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;
- *Работодатель* - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;
- *Условия труда* - совокупность факторов производственной среды и трудовой деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- *Стандарты безопасности труда* - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда;
- *Вредный производственный фактор* - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- *Микротравма* - незначительное повреждение тканей организма работника (ссадина, ушибы мягких тканей, кровоподтеки, поверхностные раны и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой расстройство здоровья или временную утрату трудоспособности работника с необходимостью его перевода на другую работу;
- *Безопасные условия труда, безопасность труда* - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;
- *Опасный производственный фактор* - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- *Опасная ситуация (инцидент)* - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов;
- *Оценка состояния здоровья работников* - процедуры оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров;
- *Рабочее место* - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- *Специальная оценка условий труда* - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

3. Цели и задачи учета и расследования микротравм (микрорповреждений)

3.1. Целью организации проведения учета и расследования микротравм (микрорповреждений) в Образовательной организации является совершенствование внутренних процессов управления охраной труда, предупреждение травматизма, аварийных ситуаций, а также выявления и в дальнейшем повышение эффективности в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

3.2. Задачами для реализации цели по учету и расследованию микротравм (микрорповреждений) в Гимназии является:

- создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм (микрорповреждений) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в образовательной организации;
- подготовка и проведение мероприятий, направленных на минимизацию микротравм (микрорповреждений).

4. Порядок учета микротравмы (микрорповреждения)

4.1. Основанием для регистрации микротравмы (микрорповреждения) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному руководителю – директору (руководителю структурного подразделения). В случае если пострадавший обратился к медицинскому работнику, то медработнику необходимо сообщить о микротравме (микрорповреждении) работника непосредственному руководителю - директору (руководителю структурного подразделения).

4.2. Директору (руководителю структурного подразделения) после полученной информации необходимо убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

4.3. Директор (руководитель структурного подразделения) доносит информацию до специалиста по охране труда о микротравме (микрорповреждении) работника любым общедоступным способом.

4.4. При информировании специалиста по охране труда о микротравме (микрорповреждении) работника указывается:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность;
- место, дата и время получения работником микротравмы (микрорповреждения);
- характер (описание) микротравмы (микрорповреждения);
- краткая информация об обстоятельствах получения работником микротравмы (микрорповреждения).

5. Порядок расследования микротравмы (микрорповреждения)

5.1. В результате полученной информации, специалист по охране труда расследует обстоятельства и причины, приведшие к возникновению микротравмы (микрорповреждения) работника, а также производит осмотр места происшествия.

5.2. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микрорповреждений) работника, привлекается директор Образовательной организации, и проводится опрос очевидцев.

5.3. На основании полученной информации, специалист по охране труда составляет Справку (Приложение №1) и обеспечивает регистрацию о полученной микротравме (микрорповреждении) работника в Журнале учета микрорповреждений (микротравм) (Приложение №2).

5.4. Специалист по охране труда разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда.

5.5. При подготовке перечня соответствующих мероприятий необходимо учитывать:

- обстоятельства получения микротравмы (микроразрывов), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микротравмы (микроразрывов);
- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

5.6. По окончании расследования микротравмы (микроразрывов) директор Образовательной организации проводит внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (п. 2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29).

6. Права и обязанности работника в случае микротравмы (микроразрывов)

6.1. В соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан немедленно извещать директора Образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем в ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный и структурных подразделениях или об ухудшении состояния своего здоровья.

6.2. Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравмы (микроразрывов).

7. Права и обязанности директора Образовательной организации в случае микротравмы (микроразрывов)

7.1. Директор Образовательной организации в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязан обеспечить безопасные условия и охраны труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций в ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

7.2. Директор Гимназии назначает ответственных за учет и расследование микротравмы (микроразрывов) в образовательной организации.

7.3. Директор Образовательной организации в целях выполнения требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации должен:

- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм (микроразрывов) работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микроразрывов (микротравмы);
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микротравмам (микроразрывам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (микроразрывов) работника;
- обеспечить доступность в образовательной организации бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;

- организовать регистрацию происшедших микротравм (микрорповреждений) в Журнале учета микрорповреждений (микротравм) работников;
 - установить место и сроки хранения Справки и Журнала.
- Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравмы (микрорповреждений) в Гимназии (при их наличии);
 - принимать меры по предотвращению микротравмы (микрорповреждения), сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
 - обеспечивать контроль оформления и учета микротравм (микрорповреждений) в ОО;
 - обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравмы (микрорповреждения)).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение об учете и расследовании микротравм (микрорповреждений) в образовательной организации является локальным нормативным актом ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный, принимается на Педагогическом совете с учетом мотивированного мнения Первичной профсоюзной организации и утверждается (вводится в действие) приказом директора ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Настоящее Положение об учете и расследовании микротравм (микрорповреждений) в образовательной организации вступает в силу с даты его утверждения и принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микротравмы (микроразрывы) работника

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность,
наименование образовательной организации, стаж работы по специальности)

Место получения работником микротравмы (микроразрывы):

Дата, время получения работником микротравмы (микроразрывы):

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер описания микротравмы (микроразрывы):

Обстоятельства: _____

(краткое изложение обстоятельств получения микротравмы (микроразрывы))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микротравме
(микроразрыву): _____

Дата _____

Подпись: _____ / _____

(Ф.И.О. уполномоченного лица, должность)

**Журнал учета микротравм (микроразрывов) работников
ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный**
(наименование образовательной организации)

Дата начала ведения журнала _____

Дата окончания ведения журнала _____

№ п/п	ФИО пострадавшего работника, должность	Место, дата и время получения микротравмы (микроразрывы)	Краткие обстоятельства получения микротравмы (микроразрывы)	Причины микротравмы (микроразрывы)	Характер (описание) микротравмы (микроразрывы)	Принятые меры	Последствия микротравмы (микроразрывы)	ФИО лица, должность проводившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9